

# Beleid Erkenning en Ondersteuning Studentenorganisaties

*Op 3 juli 2024 met instemming van de Universiteitsraad en Hogeschoolraad vastgesteld en in werking vanaf 1 september 2024.*

## 1. Inleiding

Studentenorganisaties bieden studenten van de Universiteit Utrecht (UU) en Hogeschool Utrecht (HU) de mogelijkheid om zich naast hun opleiding te ontwikkelen op maatschappelijk, professioneel en persoonlijk gebied. Daarnaast bieden zij een ontmoetingsplek waar studenten elkaar vinden en naar elkaar omkijken. Daarmee leveren studentenorganisaties een bijdrage aan de hechte studentengemeenschap en een aantrekkelijke studentenstad.

De colleges van bestuur van de HU en UU waarderen de inzet van studentenorganisaties en hun bestuurders en ondersteunen hen daarom op verschillende manieren. Voor de uitvoering van de ondersteuning hebben de HU en UU sinds 2004 één loket onder de naam "Bestuurlijk Actief Utrecht". De formele regels voor ondersteuning liggen vast in diverse gezamenlijke documenten:

- [Beleid Erkenning en Ondersteuning Studentenorganisaties](#)
- [Regeling Bestuursbeurzen](#)
- [Subsidieregeling Studentenorganisaties](#)

## 2. Toetsing

In het Beleid Erkenning en Ondersteuning Studentenorganisaties staan de criteria op grond waarvan de HU en UU gezamenlijk beoordelen of (activiteiten van) studentenorganisaties door de instellingen worden erkend en wanneer zij in aanmerking komen voor (financiële) ondersteuning. De studentenorganisaties krijgen jaarlijks een oproep om ten minste hun ledenaantal en jaarverslag in te dienen. Wanneer daar aanleiding tot is, kan aan organisaties gevraagd worden om ook hun ledenlijst<sup>1</sup> aan te leveren.

De organisaties worden iedere drie jaar getoetst op basis van de aangeleverde informatie, waarna de nieuwe toekenningen voor de komende drie collegejaren vastgesteld worden door de Colleges van Bestuur van de HU en/of UU. Tijdens het toetsingsjaar wordt aanvullend gevraagd om ten minste een uittreksel van de Kamer van Koophandel, de statuten, en de gedragscode en/of het huishoudelijk reglement van de organisatie.

Nieuwe organisaties kunnen een erkenningsverzoek indienen op ieder moment en hoeven dus niet te wachten tot een toetsingsjaar. De toekenning van bestuursbeurzen kan wel alleen tijdens een toetsingsjaar plaatsvinden.

## 3. Erkenningscriteria

Om in aanmerking te komen voor ondersteuning dient de studentenorganisatie erkend te worden door de UU en HU. Erkenning vindt plaats door de Colleges van Bestuur op advies van de Dienst Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken (HU) en de Directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek (UU) aan de hand van onderstaande criteria:

- a) De organisatie richt zich hoofdzakelijk op de studentengemeenschap van de HU en/of UU.
- b) De organisatie wordt hoofdzakelijk bestuurd door studenten van de HU en/of UU.
- c) De organisatie voorziet in talrijke activiteiten die bijdragen aan de maatschappij en/of de persoonlijke ontwikkeling van HU- en/of UU-studenten.
- d) De organisatie heeft een open karakter en maakt geen ongerechtvaardigd onderscheid in het toelaten van leden bij de vereniging of deelnemers bij activiteiten.

---

<sup>1</sup> Dit gebeurt volgens de AVG-richtlijnen. De organisaties ontvangen hiervoor een instructie.

- e) Leden en andere betrokkenen bij de organisatie gaan respectvol met elkaar om en worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.
- f) De organisatie staat als zelfstandig rechtspersoon ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in de stad Utrecht<sup>2</sup>.
- g) De organisatie toont (financiële) stevigheid, zelfstandigheid en continuïteit aan. De organisatie dient niet financieel afhankelijk te zijn van de HU en/of UU, reeds minimaal 12 maanden volledige rechtsbevoegdheid te hebben en over eigen statuten te beschikken.
- h) De organisatie heeft een huishoudelijk reglement en/of gedragscode die in lijn zijn met de actuele maatschappelijke normen, de gedragscode van de UU en het studentenstatuut van de HU. Uit deze documenten dient ten minste duidelijk te worden wat de gedragsnormen zijn binnen de organisatie, wat de regels zijn omtrent alcohol- en drugsgebruik bij de organisatie, en hoe er wordt omgegaan met overtredingen van deze regels en afspraken.
- i) De organisatie biedt toegang tot een vertrouwens(contact)persoon voor hun leden.
- j) De organisatie heeft geen commercieel of politiek belang, of winstoogmerk.
- k) De organisatie verrijkt het scala aan reeds erkende studentenorganisaties of faciliteiten die reeds door de HU of UU worden aangeboden. Aansluiting bij een reeds erkende organisatie ligt niet voor de hand.

#### **4. Geen erkenning en/of (financiële) ondersteuning**

Erkenning en/of (financiële) ondersteuning wordt niet toegekend of kan worden ingetrokken<sup>3</sup> wanneer er sprake is van ten minste één van onderstaande gevallen:

- a) De organisatie voldoet niet aan de voorwaarden voor erkenning.
- b) De organisatie houdt zich niet aan de nationale of lokale wet- en regelgeving, of de afspraken die zijn gemaakt met de HU of UU<sup>4</sup>.
- c) De organisatie maakt gebruik van de (financiële) middelen van de HU of UU voor oneigenlijke doeleinden.
- d) De organisatie schiet tekort in het waarborgen van een (sociaal) veilige omgeving<sup>5</sup>.
- e) De organisatie en/of de activiteiten van de organisatie en/of de leden (naar buiten toe tredend als onderdeel van de organisatie) berokkent of berokkenen schade aan het relatiernetwerk en/of de reputatie van de HU of UU
- f) Het bestuur van de organisatie schiet tekort in het treffen van tijdige en passende maatregelen wanneer er sprake is van een incident of schending; én<sup>6</sup>
- g) De HU en/of UU heeft geen vertrouwen in verbetering op redelijke termijn, en/of er is sprake van ernstig laakbaar gedrag.

---

<sup>2</sup> In het geval van een studentenorganisatie van University College Roosevelt of een studentenorganisatie van de HU gevestigd in Amersfoort, is een inschrijving in hetzij Middelburg, hetzij Amersfoort ook mogelijk.

<sup>3</sup> Alvorens erkenning en/of ondersteuning wordt ingetrokken, zullen de HU en UU altijd hoor en wederhoor toepassen met het zittende bestuur van de betreffende organisatie.

<sup>4</sup> Denk hierbij aan de Gedragscode KMT of de Gedragscode en het alcohol- en drugsbeleid van de UIT.

<sup>5</sup> Het bestuur zorgt dat tijdens activiteiten en bijeenkomsten in verenigingsverband niemand in zijn waarde wordt aangetast en dat de leden respectvol met elkaar en andere betrokkenen omgaan; wijst ongewenst gedrag zoals geweld, zowel geestelijk als lichamelijk, discriminatie, seksisme, dwang en vernedering af.

<sup>6</sup> Er dient altijd sprake te zijn van criterium G voordat erkenning en/of ondersteuning wordt ingetrokken

## 5. Ondersteuningsmiddelen

De HU en UU bieden verschillende voorzieningen voor erkende studentenorganisaties. Voor sommige voorzieningen gelden aanvullende voorwaarden. Op de website van [Bestuurlijk Actief Utrecht](#) of bij de [contactpersonen](#) van de HU of UU vind je de meest actuele informatie.

### a. Bestuursbeurzen

Een bestuursbeurs is een financiële tegemoetkoming voor studentbestuurders van erkende studentenorganisaties, als blijk van waardering voor hun inzet. De voorwaarden waar een individuele student aan moet voldoen om in aanmerking te komen voor bestuursbeurs zijn te vinden in de [Regeling Bestuursbeurzen](#). Hier staat ook de actuele omvang van een eenheid bestuursbeurs.

Het aantal eenheden bestuursbeurs waar het bestuur van een studentenorganisatie voor in aanmerking komt wordt bepaald op basis van het aantal HU/UU-leden dat een erkende organisatie heeft (zie tabel 1). Als het ledenaantal geen duidelijke indicator is gezien de aard van de organisatie (bijv. muziekgezelschap, stichting of koepelorganisatie), dient het bestuur te onderbouwen in welke categorie de organisatie zou moeten vallen. Denk hierbij aan het aantal studenten dat de organisatie bereikt en/of hoeveel studenten actief zijn bij de organisatie. Organisaties kunnen in aanmerking komen voor 25 extra eenheden wanneer zij een verenigingsgebouw (dat wil zeggen een of meer accommodaties/sociëteit) beheren die voorziet in een centrale ontmoetingsplaats voor de leden. Uiteindelijk stellen de Colleges van Bestuur van de HU en UU vast voor hoeveel eenheden bestuursbeurs de organisaties in aanmerking komen.

Tabel 1

Categorie	Ledenaantal HU+UU <sup>7</sup>	Basiseenheden bestuursbeurs	Basissubsidie
1	<50	0	€0
2	≥50	5	€500
3	≥100	10	€1.000
4	≥150	15	€1.500
5	≥200	20	€2.000
6	≥250	25	€2.250
7	≥300	30	€2.500
8	≥350	35	€2.750
9	≥400	40	€3.000
10	≥450	45	€3.250
11	≥500	50	€3.500
12	≥550	60	€0
13	≥650	65	€0
14	≥750	70	€0
15	≥900	75	€0
16	≥1050	80	€0
17	≥1250	85	€0
18	≥1450	90	€0
19	≥1700	95	€0
20	≥2000	100	€0

<sup>7</sup> Het gemiddelde aantal leden van de vereniging dat als student stond ingeschreven (of sinds maximaal 12 maanden niet meer stond ingeschreven) aan de HU of UU in de drie voorgaande studie jaren.

### ***b. Subsidies***

Erkende studentenorganisaties kunnen in aanmerking komen voor subsidies. Uitgebreidere informatie over de verschillende subsidievormen en de voorwaarden is te vinden in de [Subsidieregeling Studentenorganisaties](#).

- Basissubsidie: Een financiële bijdrage voor de organisatie van activiteiten die bijdragen aan de maatschappij of de persoonlijke ontwikkeling van studenten. Tijdens de toetsing wordt vastgesteld hoeveel basissubsidie de studentenorganisatie ontvangt gedurende de komende drie collegejaren (zie tabel 1).
- Incidentele subsidie: Een eenmalige aanspraak op een financiële bijdrage voor de organisatie van één of meer specifieke activiteiten van een studentenorganisatie.

De HU en UU stellen daarnaast financiële ondersteuning beschikbaar voor de inzet van professionals die nodig zijn voor hun organisatie. Voor sportorganisaties gaat dit via Stichting Mesa Cosa en voor muziekgezelschappen via het Koördinerend Orgaan Studenten Muziekgezelschappen Utrecht (KOSMU).

### ***c. Faciliteiten***

De HU en UU stellen beperkte faciliteiten beschikbaar voor studentenorganisaties. Denk hierbij aan kantoor-, opslag- en vergaderfaciliteiten, maar ook locaties voor activiteiten en evenementen.

### ***d. Advies en training***

De HU en UU organiseren regelmatig trainingen en bijeenkomsten voor studentbestuurders. Hier kunnen zij van experts en van elkaar leren over allerlei thema's waar zij in hun bestuursjaar mee te maken krijgen. Daarnaast kunnen de studentbestuurders in veel gevallen gebruikmaken van de kennis binnen de HU en UU wanneer zij ergens mee worstelen binnen hun vereniging. Zij kunnen advies ontvangen via de contactpersonen van hun onderwijsinstelling.

### ***e. Samenwerking***

De HU en UU kunnen bijdragen aan de werving van leden en de promotie van breed toegankelijke activiteiten die georganiseerd worden door erkende studentenorganisaties. Tegelijkertijd dragen de studentenorganisaties bij aan de positieve uitstraling van de onderwijsinstellingen en vice versa. Ook als het gaat om gezamenlijke belangen kunnen de HU en UU en de studentenorganisaties elkaar bijstand bieden. Daarnaast worden studentbestuurders uitgenodigd voor verschillende ceremoniële en feestelijke bijeenkomsten van de HU en UU.

## **6. Hardheidsclausule**

De Colleges van Bestuur kunnen afwijken van de toepassing van de criteria of regels uit dit beleid indien deze bepalingen zouden leiden tot een bijzonder geval van onbillijkheid van overwegende aard.