



## Handreiking omgangsvormen studentenorganisaties

### 1 – KADER

In Utrecht zijn tal van studentenorganisaties<sup>1</sup> actief op een groot en divers aantal vlakken: academische vorming, bouwen van een netwerk, community vorming, ontspanning, voorbereiding op de arbeidsmarkt, sport, cultureel, internationalisering, etc. Deze verscheidenheid aan organisaties past dan ook zeer goed in een hoger onderwijsomgeving en bij de stad Utrecht.

Studentenorganisaties kennen allemaal hun eigen cultuur, vaak met uiteenlopende mores en tradities. Door een veranderende samenleving met een toenemende mate van openheid en mogelijkheden om informatie te delen, is het meer dan ooit van belang dat deze cultuur in overeenstemming is met de heersende normen en waarden van de maatschappij. Studentenorganisaties dragen er zorg voor dat studenten zich bij hen thuis voelen en dat hun veiligheid geborgd is.

### 2 – REIKWIJDTE

Deze handreiking omgangsvormen beschrijft de principes van de betrokken partijen en noemt een aantal uitgangspunten voor de naleving ervan. Daarnaast is als vanzelfsprekend hoofdstuk 1, met in het bijzonder artikel 1, van de Grondwet van toepassing.<sup>2</sup> Door deze principes te beschrijven wordt bewustwording gecreëerd en naleving gestimuleerd. Partijen kunnen elkaar aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen in deze handreiking is opgenomen. Dit document, dat vanuit het principe van vertrouwen is geschreven, is een handreiking om binnen een studentenorganisatie het gesprek te voeren over de eigen normen en waarden in het licht van de huidige maatschappij en stelt het bestuur van de studentenorganisatie in staat om verantwoordelijkheid te nemen zodat de principes en uitgangspunten gewaarborgd blijven.

Deze handreiking heeft betrekking op alle uitingen, activiteiten en onderdelen van studentenorganisaties.

Deze handreiking is bedoeld voor de besturen van alle door de colleges erkende studentenorganisaties, die gebruik maken van financiële en niet-financiële voorzieningen van de universiteit en hogeschool.

### 3 – PRINCIPES

Uitgangspunten van deze handreiking zijn:

Het bestuur van de studentenorganisatie:

- a. is verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het beleid en de activiteiten van de studentenorganisatie. Daarbij zorgt het bestuur dat dit een toetsing aan in de maatschappij gangbare normen kan doorstaan, zoals terug te vinden in de Code of Conduct van de Universiteit Utrecht en het studentenstatuut van de Hogeschool Utrecht.
- b. zorgt dat tijdens activiteiten en bijeenkomsten in verenigingsverband niemand in zijn waarde wordt aangetast en dat de leden respectvol met elkaar en andere betrokkenen omgaan; wijst ongewenst gedrag zoals geweld, zowel geestelijk als lichamelijk, discriminatie, seksisme, dwang en vernedering af.
- c. draagt zorg voor een klimaat conform de doelstelling van de studentenorganisatie waarin studenten zich veilig en welkom voelen.

---

<sup>1</sup> Met studentenorganisaties worden de studenten- en studieverenigingen bedoeld zoals omschreven in het Beleidskader.

<sup>2</sup> Art. 1 Grondwet: Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.

- d. ziet erop toe dat zij en de leden zorgvuldig en respectvol omgaan met eigendommen van de Universiteit Utrecht en de Hogeschool Utrecht.
- e. ziet erop toe dat de organisatie zich tijdens activiteiten houdt aan nationale en lokale wet- en regelgeving, de Drank- en Horecawet, de Tabakswet en de Opiumwet in het bijzonder. Dit houdt onder meer in dat er geen alcohol wordt verkocht en/of wordt geschonken aan studenten onder de 18 en dat studenten onder de 18 tevens niet in het bezit van alcohol zijn. Het bestuur ziet er tevens op toe dat zij of de leden elkaar niet aanzetten tot het overmatig drinken van alcohol.
- f. is zich er van bewust dat het handelen van de leden van een studentenorganisatie mogelijk een brede uitstraling kan hebben en tolereert dienaangaande dan ook geen discriminerende, beledigende en bedreigende uitlatingen en/of gedragingen van haar leden. Indien een lid zich hier schuldig aan maakt dienen er passende maatregelen getroffen te worden.
- g. zorgt ervoor dat de principes uit deze handreiking bekend zijn bij de leden van de studentenorganisatie en zorgt dat deze ook toegepast en nageleefd worden.
- h. is alert op waarschuwingssignalen, aarzelt niet om nader onderzoek te plegen naar aanleiding van signalen en passende maatregelen te nemen indien nodig.
- i. licht bij een (potentieel) incident het college van bestuur van de Universiteit en/of Hogeschool Utrecht, via een studentendecaan van de universiteit of de adviseur studentparticipatie van de hogeschool in en vraagt advies. Voor hun contactgegevens, zie de bijlage bij deze handreiking.
- j. treft passende maatregelen als, naar het oordeel van het bestuur van de studentenorganisatie, er een redelijk vermoeden bestaat dat een lid niet conform de principes uit de handreiking heeft gehandeld.
- k. treft passende maatregelen als er door het bestuur van de studentenorganisatie is vastgesteld dat een lid niet conform de principes uit de handreiking heeft gehandeld.

Het College van Bestuur van de Universiteit en van de Hogeschool Utrecht:

- l. onderkennen het belang van actieve studentenorganisaties en de mogelijkheden die studentenorganisaties bieden aan studenten voor ontwikkeling en ontplooiing binnen en naast hun studie.
- m. dragen in algemene zin zorg voor het ter beschikking stellen van advies, begeleiding en trainingen ten behoeve van besturen van studentenorganisaties en stellen daartoe in het bijzonder een studentendecaan van de universiteit en een adviseur studentparticipatie van de hogeschool aan bij wie de besturen voor raad en advies terecht kunnen.
- n. stellen (financiële) voorzieningen beschikbaar voor studentenorganisaties die voldoen aan de voorwaarden uit het Beleidskader.
- o. zorgen dat de handreiking voor een ieder is in te zien.
- p. passen in het geval van een (potentieel) incident altijd hoor en wederhoor toe voordat er verder wordt gehandeld.
- q. evalueren jaarlijks de gang van zaken en passen indien nodig het proces en/of communicatie en/of de inhoud van de handreiking daarop aan.

## **Bijlage 1 Meldschema en contactgegevens bij incidenten**

Elk incident is verschillend en vereist maatwerk. Studentenorganisaties lichten daarom eerst hun contactpersoon binnen de onderwijsinstelling in. De Universiteit en Hogeschool Utrecht vormen samen één loket waardoor melding bij één van de onderwijsinstellingen volstaat.

Studieverenigingen lichten ook de betreffende faculteit of instituut van de Universiteit of Hogeschool Utrecht in.

Indien het bestuur van een studentenorganisatie geen passende maatregel(en) neemt op een incident volgt een gesprek met colleges van bestuur van de onderwijsinstellingen. Hoor en wederhoor wordt toegepast voordat verder gehandeld wordt

### **Contactgegevens UU**

#### Contactpersonen studentenorganisaties

Gweny Jongebloed	06 – 43 20 96 44	<a href="mailto:g.jongebloed@uu.nl">g.jongebloed@uu.nl</a>
Lennart van Wageningen	06 – 39 19 30 92	<a href="mailto:l.j.vanwageningen@uu.nl">l.j.vanwageningen@uu.nl</a>

#### Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag

Frank Peters	030 – 253 22 56	<a href="mailto:f.j.v.m.peters@uu.nl">f.j.v.m.peters@uu.nl</a>
Marian Joseph	030 – 253 73 28	<a href="mailto:m.j.joseph@uu.nl">m.j.joseph@uu.nl</a>

#### Woordvoerder (contacten met de pers)

Maarten Post	06 – 52 51 35 11	<a href="mailto:m.a.g.post@uu.nl">m.a.g.post@uu.nl</a>
--------------	------------------	--

### **Contactgegevens HU**

#### Adviseur studentparticipatie

Lisa Sanders	06 – 28 49 68 20	<a href="mailto:studentparticipatie@hu.nl">studentparticipatie@hu.nl</a>
--------------	------------------	--

#### Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag

Wanda de Kuiper	06 – 23 76 43 46	<a href="mailto:wanda.dekuiper@hu.nl">wanda.dekuiper@hu.nl</a>
-----------------	------------------	--

#### Woordvoerder (contacten met de pers)

Seger Pijnenburg	06 – 34 10 34 00	<a href="mailto:seger.pijnenburg@hu.nl">seger.pijnenburg@hu.nl</a>
------------------	------------------	--